



# АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КОСТРОМЫ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ \_\_\_\_\_

### **О внесении изменений в постановление Администрации города Костромы от 27 декабря 2022 года № 2523 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы "Дирекция программ"»**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации города Костромы от 3 декабря 2025 года № 2784 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы», руководствуясь частью 2 статьи 37, статьей 42, частью 1 статьи 57 Устава муниципального образования городского округа город Кострома,

#### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление Администрации города Костромы от 27 декабря 2022 года № 2523 «Об утверждении Правил установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы "Дирекция программ"» (с изменениями, внесенными постановлениями Администрации города Костромы от 16 февраля 2023 года № 217, от 22 августа 2023 года № 1519, от 13 сентября 2023 года № 1704, от 27 декабря 2023 года № 2788, от 20 января 2025 года № 50, от 6 февраля 2025 года № 126) следующие изменения:

1.1. во вводной части слова «, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации"» исключить;

1.2. в Правилах установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Дирекция программ»:

1.2.1. в подпункте «д» пункта 2.2 слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

1.2.2. в подпункте «г» пункта 3.2 слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

1.2.3. в подпункте «б» пункта 3.4 слова «выплат компенсационного характера» заменить словами «компенсационных выплат»;

1.2.4. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Решение об индексации (повышении) минимальных должностных окладов, установленных приложением к настоящим Правилам, в том числе с учетом уровня инфляции, принимается в форме постановления Администрации города Костромы.»;

1.2.5. наименование раздела 5 изложить в следующей редакции:

**«5. Компенсационные выплаты»;**

1.2.6. в пункте 5.1 слова «выплаты компенсационного характера» заменить словами «компенсационные выплаты»;

1.2.7. в пункте 5.2 слова «Выплаты компенсационного характера» заменить словами «Компенсационные выплаты»;

1.2.8. в пункте 5.3 слова «выплатам компенсационного характера» заменить словами «компенсационным выплатам»;

1.2.9. в абзаце втором пункта 8.3 слова «выплаты компенсационного характера» заменить словами «компенсационные выплаты»;

1.2.10. в подпункте «б» пункта 9.1 слова «выплат компенсационного характера и» заменить словом «компенсационных»;

1.2.11. в пункте 9.4:

1.2.11.1. в подпункте «б» слова «средства компенсационного характера» заменить словом «компенсационные»;

1.2.11.2. в подпункте «в» слова «выплаты компенсационного характера» заменить словом «компенсационные»;

1.2.12. приложение «Минимальные должностные оклады, значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (КД)» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2025 года.

Временно исполняющий полномочия  
Главы города Костромы

А. В. Смирнов

Приложение  
к постановлению  
Администрации города Костромы  
от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2026 года № \_\_\_

**Минимальные должностные оклады, значение коэффициента,  
учитывающего квалификацию работника и сложность труда  
в зависимости от профессии, должности (КД)**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Минимальный должностной оклад, в рублях	Коэффициент по занимаемой должности (КД)
Минимальные должностные оклады, устанавливаемые на основе отнесения профессий и должностей работников к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (КД)				
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»				
1.1.	1 квалификационный уровень	Бухгалтер, инженер по охране труда, экономист, юрист-консульт, специалист по связям с общественностью, инженер	12 920	1,46
1.2.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»		1,6
1.3.	5 квалификационный уровень	Заместитель начальника отдела		2,08
2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»				
2.1.	1 квалификационный уровень	Начальник отдела	17 100	1,77

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников архитектуры и градостроительной деятельности				
3.1.	1 квалификационный уровень	Инженер-сметчик	12 920	1,46
Минимальные должностные оклады по профессиям и должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням, и значение коэффициента, учитывающего квалификацию работника и сложность труда в зависимости от профессии, должности (КД)				
		Специалист по закупкам	12 920	1,46
		Консультант по закупкам		1,6
		Заведующий сектором		2,17

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к проекту постановления Администрации города Костромы**  
**«О внесении изменения в приложение к Правилам установления системы**  
**оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города**  
**Костромы «Дирекция программ»»**

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменения в приложения к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Дирекция программ»» разработан в целях соблюдения социальных гарантий по оплате труда работников, совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Костромы от 3 декабря 2025 года № 2784 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы».

Директор МКУ города Костромы  
«Дирекция программ»

В. В. Карташова

**ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ**  
**к проекту постановления Администрации города Костромы**  
**«О внесении изменения в приложение к Правилам установления системы**  
**оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города**  
**Костромы «Дирекция программ»»**

Проект постановления Администрации города Костромы «О внесении изменения в приложения к Правилам установления системы оплаты труда работников муниципального казенного учреждения города Костромы «Дирекция программ»» разработан в целях соблюдения социальных гарантий по оплате труда работников, совершенствования муниципальных правовых актов города Костромы в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Администрации города Костромы от 3 декабря 2025 года № 2784 «Об увеличении (индексации) установленных трудовыми договорами размеров окладов (должностных окладов), минимальных окладов (минимальных должностных окладов) работников и руководителей отдельных муниципальных учреждений города Костромы» (далее – Постановление).

В соответствии с Постановлением, с 1 декабря 2025 года установленные трудовыми договорами должностные оклады сотрудников МКУ города Костромы «Дирекция программ» увеличиваются в 1,076 раз. Средства на повышение заработной платы предусмотрены в бюджете города Костромы в полном объеме.

Директор МКУ города Костромы  
«Дирекция программ»

В.В. Карташова